

## Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников (Центра карьеры - далее ЦК)

ГБПОУ Салаватский механико-строительный колледж  
наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

### I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

*ГПОУ Салаватский механико-строительный колледж тесно сотрудничает с центром занятости ЦЗН по городу Салават. В течение учебного года не однократно проводятся встречи с сотрудниками ЦЗН по вопросам регистрации в центр занятости, по оформлению самозанятости., по составлению резюме на портале Работа России. .проводятся совместные экскурсии по предприятиям города., участвуем во Всероссийской ярмарке «Проффест .Работа России. Время возможностей»*

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

*ЦК ГБПОУ СМСК работает согласно составленного плана работы ГБПОУ СМСК, «Центр Карьеры» и рекомендациям МО и Регионального ЦК.*

*В процессе работы ЦК ставит перед собой задачи по трудоустройству максимального количества выпускников. Для этого составлены планы работы с предприятиями ,а также с ЦЗН г. Салават.*

*Студентов в колледже трудоустроиваем на оплачиваемую производственную практику ,что бы студенты были заинтересованы для дальнейшего усвоения выбранной профессии., и чтобы они видели все социальные формы поддержки предприятий своим сотрудникам.*

*Большое значение имеет для колледжа конечная цель образовательного учреждения - это трудоустройство выпускников по выбранным профессиям, но на сегодняшний день трудоустроенных мало. Факторов понижающие показатели много: весенний и осенний призывы в ВС РФ, дальнейшее обучение , смена места жительства и т.д ,но самый большой фактор это небольшая зарплата которая предлагается молодым рабочим на предприятиях.*

*Индивидуализации профессионального развития выпускников В ГБПОУ СМСК включает в себя ;*

- индивидуальное консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства; оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий;*
- осуществление профориентационной и профконсультационной работы,*
- проведение тренингов, взаимодействие с органами государственной власти,*
- взаимодействие с центрами занятости населения,*
- сотрудничество с предприятиями и организациями – работодателями,*
- трудоустройство студентов на производственную практику на предприятия города и Республики РБ*
- участие во Всероссийской ярмарке «Проффест .Работа России. Время возможностей»*
- день карьеры,*

– индивидуальных презентаций компаний-работодателей и др

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

*В настоящее время большое значение уделяется банку вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников. Ежедневно мониторится сайт «Работа России» по основным профессиям колледжа, ЦЗН по городу Салават.*

*Информирование студентов о мероприятиях по направлениям деятельности центра осуществляется посредством размещения информации на: информационном стенде; в социальной сети «ВКонтакте», «Одноклассник», сайте ГБПОУ СМСК*

*С обучающимися последних курсов проводим регистрацию на сайте Работа России.. Заполняем анкеты, составляем резюме., т.о помогаем ориентироваться в в общероссийской базе вакансий и резюме.*

*Для организации временной и постоянной занятости обучающихся и выпускников колледжа ГБПОУ СМСК организует трудоустройство обучающихся на оплачиваемую производственную практику не только на учебное время, а также на летнее время. Взаимодействие с предприятиями города, совместная работа с ЦЗН города Салават*

*В банке вакансии выделены профессии нашего колледжа и перечисляются вакансии по данной категории и обучающиеся самостоятельно могут выбрать заинтересованную вакансию.*

*На сайте «Работа России» выпускники проходят регистрацию, составляют резюме по профессии..*

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

*На базе ЦК создали базу вакансий по направлениям профессий ГБПОУ СМСК*

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

*Информация о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю фиксируется на сайтах работодателей. При составлении банка вакансий проводится мониторинг профессий и требований к данной группе профессии на предприятии.*

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	30	25

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	4	2

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

*Выпускников с ОВЗ нет*

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

*На особом внимание трудоустройство детей-сирот. По окончании колледжа каждого выпускника из числа детей-сирот трудоустроиваем на предприятия города Салават или РБ по профессии. На протяжении трех лет мы сопровождаем данных выпускников. В случаи смены работы,мы предлагаем и трудоустроиваем на новое предприятие.*

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

Участники чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства имеют преимущество в выборе места трудоустройства на предприятия .Работодатели

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

*(Опишите, как были организованы мероприятия по вопросам трудоустройства.*

*Центр карьеры трудоустройству выпускников колледжа осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями о временном трудоустройстве студентов и выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе.*

*В течении 2023-2024 года в колледже были проведены следующие мероприятия:*

*1 Профессиональные пробы по профессиям*

*2 Закрепление каждого студента на производственную практику по профессиональной направленности*

*3.Индивидуальное консультирование по вопросам трудоустройства*

*4 Анкетирование*

*5Составление резюме*

*6.Круглые столы с предприятиями города : ООО «СМУ-1 Салават », ООО « ВИРА» ,  
ООО СалаватГидравлика , АО «Салаватстекло.*

*7. Встречи с представителями администрации ООО СалаватГидравлика*

*8 День карьеры ГБПОУ СМСК*

*9.Экскурсии на предприятия : ООО «СМУ-1 Салават », ООО СалаватГидравлика ,  
ООО "Идель Нефтемаш" , Технодинамика. УАПО*

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

*Центр карьеры трудоустройству выпускников колледжа осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе.*

*ГБПОУ СМСК тесно сотрудничает с предприятиями города, т.к ООО «СМУ-1 Салават », ООО « ВИРА» , ООО СалаватГидравлика , АО «Салаватстекло. АО СМЗ с которыми составлены договора о сотрудничестве .*

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

*В ГБПОУ СМСК на протяжении многих лет проводится ярмарка вакансий с приглашением представителями предприятий города Салават и РБ в которой активно принимает участие ЦЗН по г.Салават.*

*С ЦЗН по г. Салават сложились хорошие деловые отношения, которые на протяжении года помогают в работе по трудоустройству выпускников, а также проводят совместные тренинги по составлению резюме, помогают в составлении представления для собеседования*

*В колледже также проводятся различные семинары и психологические тренинги по составлению резюме, т.к « Успешное трудоустройство», «Поверь в себя»*

*Организуются встречи с инспекторами и представителями налоговой службы, которые объясняют понятие самозанятость,, что такое «Налог на профессиональный доход».*

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Внутри колледжа мониторятся выпускники ежемесячно сотрудниками колледжа. Этим занимаются классные руководители, которые продолжают работать с выпускниками на протяжении трех лет после выпуска.

Результаты мониторинга используются в целях анализа текущей ситуации по трудоустройству выпускников и разработки мероприятий по оказанию содействия занятости выпускников.

Мониторинг помогает определить следующие показатели:

*Трудоустройство выпускников*

*Трудоустройство по профессии*

*Выявляет неофициальную занятость*

*Выпускников в «зоне риска»*

*Таким образом показывает полную статистику показателей эффективности работы ЦК и колледжа в целом.*

10. Организация адресной помощи.

*(Опишите, как организована адресная работа с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Мероприятия и результат зафиксируйте в таблице. Какие виды психологической поддержки оказываются, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы?)*

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	76
По подбору вакансий	76
Подготовка к собеседованию с работодателем	70
По построению траектории профессионального развития	10
По направлению на стажировку	-
Профессиональное тестирование	70

11. Медийная активность центра карьеры.

В глобальной сети Интернет информация о ГБПОУ Салаватский механико-строительный колледж представлена на сайте <https://salavat-smsk.ru/>, <https://vk.com/smsksalavat/>, который содержит общую информацию об колледже, официальные документы, сведения для абитуриентов, студентов и преподавателей, а также сведения по трудоустройству выпускников колледжа

12. Стратегические задачи ЦК.

*Продолжить работу по трудоустройству выпускников*

*Продолжить работу с организациями и предприятиями*

*Создание маршрутизации по трудоустройству*